

GLORE GROUPING	GLORE SKILLS	DESCRIZIONE
COMPETENZE LAVORATIVE	<i>Organizzazione e time management</i>	Capacità di definire compiti e attività stabilendo le priorità e pianificando a priori, in modo da raggiungere gli obiettivi entro le scadenze prestabilite. Ciò consiste nel prendere le risorse a disposizione in considerazione (umane, economiche, temporali) e distribuire attività e responsabilità in modo equo considerando le risorse del gruppo di lavoro.
	<i>Lavoro di squadra</i>	Capacità di contribuire come membro di un team.
	<i>Problem solving</i>	Capacità di trovare soluzioni efficienti e innovative davanti a problemi o sfide.
	<i>Autonomia</i>	Capacità di lavorare in modo indipendente senza ricevere costantemente istruzioni o con un monitoraggio esterno continuo.
	<i>Gestione dello stress</i>	Capacità di gestire le proprie emozioni per poter affrontare situazioni stressanti.
	<i>Iniziativa</i>	Capacità di proporre soluzioni e idee proattivamente ed agire di spontanea volontà.
	<i>Decision making</i> <i>Etica del lavoro e impegno</i>	Capacità di prendere scelte in modo tempestivo, considerando le informazioni sociali e contestuali a disposizione, vedere il quadro generale e reagire di conseguenza. Capacità di rispettare un codice di condotta, impegnarsi con un'organizzazione e fare propri i valori e gli obiettivi di essa.
COMPETENZE SOCIALI	<i>Consapevolezza socioculturale/ Consapevolezza multiculturale</i>	Capacità di convivere e avere a che fare con differenze sociali e culturali e con diverse specificità. Capacità di rendere gli altri parte di un gruppo prendendo atto delle loro differenze (diritti, bisogni e opinioni).
	<i>Flessibilità</i>	Capacità di adattarsi a nuovi ambienti e a situazioni difficili o inaspettate e saper cambiare. Capacità di capire diversi contesti e comportarsi di conseguenza in modo da far fronte a situazioni e ambienti nuovi.
	<i>Gestione dei conflitti</i>	Capacità di gestire le emozioni che sorgono dall'incontro di opinioni e interessi divergenti. Capacità di raggiungere un risultato positivo, su una o più problematiche, attraverso il dialogo con gli altri.
	<i>Apertura mentale e tolleranza</i> <i>Networking e Pubbliche Relazioni</i>	Capacità di aprirsi a nuove idee, esperienze, teorie, persone e modi di vivere. Capacità di adottare un'attitudine giusta e rispettosa verso opinioni, convinzioni e pratiche diverse dalle proprie. Capacità di creare connessioni con persone o istituzioni esterne alla propria organizzazione e mantenerle attive in modo da creare relazioni di lavoro produttive.